

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2564

ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
1	การปรับปรุงหลักสูตร (ไม่กระทบโครงสร้าง) จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ 1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. 2560) 2) หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการออกแบบ (ฉบับปี พ.ศ. 2560)	อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร (ไม่กระทบโครงสร้าง) จำนวน 2 หลักสูตร ตามเสนอ
2	อนุมัติปริญญา	ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติปริญญานิสิตที่สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2563 ทั้งสิ้นจำนวน 12 ราย ดังนี้ ระดับปริญญาโท จำนวน 10 ราย ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 ราย ตามรายชื่อที่เสนอ
3	ขอแก้ไขเปลี่ยนแปลง “เอกสารแนบท้าย 2 แนวทางการประเมินผลการสอน” ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2563	อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลง “เอกสารแนบท้าย 2 แนวทางการประเมินผลการสอน” ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2563 ตามเสนอ
4	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล เป็นรองประธานกรรมการ 3. รองศาสตราจารย์พฤทธิ์ ศุภเศรษฐศิริ เป็นกรรมการ 4. ศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล นาผล เป็นกรรมการ 5. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์ เป็นกรรมการ 6. ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ 7. บุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 11 มกราคม 2566



ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
5	แต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒดังนี้ 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 3. รองศาสตราจารย์พฤทธิ์ ศุภเศรษฐศิริ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ร้อยตรี ดร.กิตติคุณ รุ่งเรือง ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายองค์กรกิจและพัฒนาคุณภาพ 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทธิชัย อ่อนมิ่ง ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย 6. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัลยา ธเนศพงศ์ธรรม ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ วรรณวิไชย ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป
6	แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	อนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป
7	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. สภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้ ดร.ประวิตร นิลสุวรรณกุล เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประกอบด้วย 1. นายชุมพล พรประภา เป็นประธานกรรมการ 2. ดร.ประวิตร นิลสุวรรณกุล เป็นกรรมการ 3. รองศาสตราจารย์ ดร.กมลเส็น สันติเวชกุล เป็นกรรมการ 4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 11 มกราคม 2566 3. ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 17/2562 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2562



ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
8	คณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะพลศึกษา	1. สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะพลศึกษา ดังนี้ 1) ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ สารีสุต เป็นกรรมการ 2) นายธีระชัย เขมนะสิริ เป็นกรรมการ 2. อนุมัติให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพลศึกษา ประกอบด้วย 1) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ 2) ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ สารีสุต เป็นกรรมการ 3) นายธีระชัย เขมนะสิริ เป็นกรรมการ 4) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการ 5) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นกรรมการ 6) ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา เป็นกรรมการ 7) อาจารย์ ดร.พันธสิริ คำพูล เป็นกรรมการ 8) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญาวีร์ ภาณุรักษ์ฐานนท์ เป็นกรรมการ 9) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาธิต ประจันบาน เป็นกรรมการ และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารคณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป
9	คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	1. สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พฤติกรรมศาสตร์ ดังนี้ 1) คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม เป็นกรรมการ 2) นายชุมพล พรประภา เป็นกรรมการ 2. อนุมัติให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พฤติกรรมศาสตร์ ประกอบด้วย 1) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ 2) คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม เป็นกรรมการ 3) นายชุมพล พรประภา เป็นกรรมการ 4) คณบดีคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ การเกษตร เป็นกรรมการ 5) คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม เป็นกรรมการ 6) ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ เป็นกรรมการ

ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
		7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยดา สมบัติวัฒนา เป็นกรรมการ 8) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทชัยตัญญู สกกุลพงศ์ เป็นกรรมการ 9) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐาตุกร จันประเสริฐ เป็นกรรมการ และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป
10	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน	1. เสนอชื่อ นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน 2. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน ประกอบด้วย 1) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ 2) นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์ เป็นกรรมการ 3) ดร.พงษ์สวัสดิ์ อักษรสวัสดิ์ เป็นกรรมการ 4) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2564 ในการนี้ ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานว่าควรทำในเชิงบวก โดยให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์มาเสนอคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน และเสนอให้หัวหน้าส่วนงานนำกระบวนการวางแผนอย่างมีส่วนร่วม (Appreciation-Influence-Control (A-I-C)) มาใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยมีการประชุมร่วมกันภายในส่วนงานและดำเนินการ ดังนี้ 1. ให้ทุกคนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นว่าต้องการเห็นสิ่งใดที่ดีที่สุด ให้เกิดขึ้นกับส่วนงาน 2. ร่วมกันวิเคราะห์ว่าต้องดำเนินการอย่างไร จึงจะเป็นไปตามที่ต้องการ 3. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และกำหนดกรอบระยะเวลา ดำเนินการที่ชัดเจน ทั้งนี้ เมื่อหัวหน้าส่วนงานเสนอแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงฯ แล้ว คณะกรรมการอาจให้ข้อเสนอแนะหรือให้รับแก้ไขได้ตามความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม การสังเคราะห์กำหนดยุทธศาสตร์ของส่วนงาน ควรเริ่มดำเนินการตั้งแต่หัวหน้าส่วนงานได้รับการสรรหา และควรรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ให้สภามหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะ



ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
11	ขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้เพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	อนุมัติการตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ เพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 4 รายการ โดยใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 355,780,600 บาท ดังนี้ 1. สมทบค่าก่อสร้าง – โครงการก่อสร้างอาคารสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์และระบบสารสนเทศ จำนวน 126,772,600 บาท 2. สมทบค่าก่อสร้าง - โครงการพัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพแก่ผู้ป่วย จำนวน 53,508,000 บาท 3. สมทบค่าก่อสร้าง - อาคารหอพักนิสิต มศว องค์กรักษ์ จำนวน 157,500,000 บาท 4. ค่าควบคุมงาน - อาคารหอพักนิสิต มศว องค์กรักษ์ จำนวน 18,000,000 บาท
12	ขออนุมัติให้ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ยืมเงินรายได้จากมหาวิทยาลัย (ส่วนกลาง) สมทบจ่ายค่าก่อสร้าง	อนุมัติการขอยืมเงินของศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ดังนี้ 1. ให้ยืมเงินรายได้จากมหาวิทยาลัย (ส่วนกลาง) เพื่อสมทบค่าก่อสร้าง 2 รายการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมเป็นเงิน 180,280,600 บาท 2. แผนใช้คืนเงินยืมจำนวน 180,280,600 บาท รวม 13 งวด ดังนี้ - งวดที่ 1 เริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2587 จำนวน 7,630,250 บาท - งวดที่ 2 –12 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2588- 2598 ปีละ 15,000,000 บาท - งวดที่ 13 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2599 จำนวน 7,650,350 บาท ทั้งนี้ หากมีการปรับแผนการใช้คืนเงินยืมมอบให้คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ
13	แผนการจัดการความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เห็นชอบแผนการจัดการความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และให้ข้อเสนอแนะดังนี้ 1. ข้อเสนอแนะจากความเสี่ยงที่พบ <u>ความเสี่ยงที่ 1 ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามปกติภายใต้ภาวะวิกฤติ</u> - ควรเพิ่มแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรองรับภาวะวิกฤติกรณีสถานการณ์แพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในกิจกรรมการควบคุมภายในด้วย



ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
		<u>ความเสี่ยงที่ 2 การรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับนิสิต</u> ควรแยกแผนการรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ตามระดับ การศึกษาให้ชัดเจน เพื่อจะได้วางแผนการบริหารความเสี่ยง ได้ถูกต้องตรงประเด็น <u>ความเสี่ยงที่ 3 การยอมรับศักยภาพด้านวิชาการของอาจารย์ลดลง</u> เนื่องจากศักยภาพด้านวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ เป็นที่ประจักษ์ชัดว่าได้รับการยอมรับจาก บุคคลภายนอกเป็นอย่างดี จึงควรปรับชื่อประเด็นความเสี่ยง ให้สะท้อนถึงสาเหตุความเสี่ยงที่แท้จริง คือเรื่องเกี่ยวกับการ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ และการเผยแพร่ ผลงานวิจัยบนฐานข้อมูลระดับนานาชาติ <u>ความเสี่ยงที่ 4 รายได้ของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง</u> 1. เสนอให้มหาวิทยาลัยเพิ่มช่องทางการหารายได้ดังนี้ 1.1 ผลิตสื่อออนไลน์ เช่น ผ่านเว็บไซต์ YouTube ซึ่งเป็น ช่องทางการสร้างรายได้ในยุคปัจจุบันที่สร้างรายได้ ได้อย่างต่อเนื่องตามจำนวนการเข้าชม และเป็นสิ่งที่ มหาวิทยาลัยสามารถลงมือทำได้ทันที เนื่องจากมี ความพร้อมทั้งด้านศักยภาพในการผลิตสื่อ ทรัพยากร บุคลากร นิสิต และเนื้อหาอันมีคุณค่าที่จะถ่ายทอด ทั้งนี้ หากร่วมมือกับชุมชนหรือหน่วยงานภายนอก คิดทำโครงการดี ๆ ก็จะเป็นการผลิตสื่อที่ให้ประโยชน์ แก่สังคมต่อไป 1.2 เนื่องจากปัจจุบันการจัดสรรงบประมาณส่วนกลาง ลดลง และเพิ่มงบประมาณในส่วนท้องถิ่นมากขึ้น จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยสร้างรายได้โดยอาจจัดทำ หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง เกี่ยวกับเรื่องชุมชน ท้องถิ่นเข้มแข็ง โดยเน้นเปิดสอนกลุ่มข้าราชการ ท้องถิ่น ให้มีความรู้และบริหารจัดการในท้องถิ่น ของตน เช่น เรื่องการพัฒนาคุณภาพความเป็นอยู่ของ เด็กและเยาวชน เป็นต้น ซึ่งนอกจากเป็นการสร้าง รายได้แล้ว มหาวิทยาลัยยังมีส่วนช่วยพัฒนาประเทศ ในระดับท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
		1.3 มหาวิทยาลัยควรเป็นแบบอย่างของการทำธุรกิจขนาดเล็กเพื่อสังคม และส่งเสริมให้กลุ่มคนทุนน้อยมีโอกาสเป็นผู้ประกอบการขนาดเล็ก ด้วยการให้ความช่วยเหลือในการประสานงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับภาคธุรกิจทั้งเรื่องสินเชื่อขนาดเล็ก (Microcredit) เรื่องการจัดการ รวมทั้งให้ความรู้ และสนับสนุนนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจนั้น ทำให้กลุ่มคนที่ทุนน้อยมีกิจการของตนเอง สามารถสร้างงานและพึ่งพาตัวเองได้ 2. นอกจากการเพิ่มช่องทางการหารายได้แล้ว มหาวิทยาลัยควรนำแนวคิดเรื่อง Lean Management หรือวิธีการจัดสิ่งสูญเสียเปล่ามาใช้ร่วมด้วย เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย 2. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ การเสนอแผนการจัดการความเสี่ยง ควรแยกประเด็นความเสี่ยงเดิมและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และควรมีข้อมูลให้เห็นว่าความเสี่ยงที่เคยมีเมื่อได้บริหารจัดการความเสี่ยงแล้ว ยังคงมีความเสี่ยงอยู่หรือลดลงหรือไม่อย่างไร พร้อมวิเคราะห์สาเหตุ ข้อจำกัด หรือแนวทางการปรับบริหารจัดการความเสี่ยงใหม่ เพื่อให้ความเสี่ยงนั้นหมดไป ทั้งนี้ อาจแสดงเป็นกราฟเปรียบเทียบให้เห็นการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของความเสี่ยงในแต่ละประเด็น
14	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย	สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และมอบมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ 2 เรื่อง ได้แก่ 1. กำหนดนโยบาย เรื่อง “มศว กับทิศทางอนาคตประเทศไทย” ด้วยวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ส่งผลกระทบไปทั่วโลกนั้น แตกต่างจากภาวะวิกฤตโลกที่ผ่านมา เนื่องจากวิกฤตที่เกิดจากโควิด-19 ส่งผลกระทบทั่วถึงทุกมิติ ทุกระดับชั้น อาชีพ รวมถึงผู้มีอำนาจในสังคม ไม่ได้ส่งผลกระทบเฉพาะในกลุ่มคนยากจนและคนด้อยโอกาสเหมือนภาวะวิกฤตอื่นที่ผ่านมา สังคมจึงเกิดการตื่นรู้ (awareness) ขึ้นพร้อม ๆ กัน สถานการณ์ของโลกและประเทศไทยภายหลังการระบาดของ COVID-19 จะไม่เหมือนเดิม มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นเสมือนปัญญาของชาติ ควรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนทิศทางอนาคตประเทศไทย



ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
		จึงเสนอให้ระดมความคิดเพื่อกำหนดเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัย เรื่อง “มศว กับทิศทางอนาคตประเทศไทย” โดยต้องปรับเปลี่ยนหลักคิดจากการคิดและทำแบบแยกส่วน เป็นแนวคิดแบบบูรณาการ คือ การบูรณาการร่วมกันโดยใช้ “พื้นที่” เป็นตัวตั้ง โดยอาจร่วมกับหน่วยบริการในชุมชน ทั้งนี้ มอบรองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคมดำเนินการภายใน 2 เดือน แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา 2. จัดหลักสูตรการศึกษารูปแบบใหม่ เป็นการเรียนรู้โดยใช้การทำงานเป็นฐาน (Work-Based Learning) ด้วยระบบการศึกษาแบบเดิมที่เน้นการท่องจำ ทำให้สมรรถนะของคนในชาติอ่อนแอ บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่สามารถนำความรู้ไปทำงานได้จริง จึงควรจัดหลักสูตรแบบ Work-Based Learning ซึ่งเป็นการเรียนรู้จากการทำงานและการใช้ชีวิตจริง เพื่อให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาสามารถคิดเป็น ทำเป็น จัดการเป็น อยู่ร่วมกันเป็น และเป็นคนดี ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาและเตรียมดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยอาจใช้ INN (Information / Node / Network) เป็นเครื่องมือในการจัดการศึกษา แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา